

Alle Imprese Iscritte

Ai Commercialisti e Consulenti del
Lavoro

LORO SEDI

e p.c.

Alle Associazioni imprenditoriali e
sindacali di categoria della Provincia
di Grosseto

Prot. n. 6520

Ns.Rif.: AG

Grosseto, 10 settembre 2009

Oggetto: Accordo sindacale C.I.G.O. APPRENDISTI OPERAI

Con riferimento all'accordo sindacale siglato in data 7 settembre 2009 fra l'Associazione Imprese Edili e Complementari della Provincia di Grosseto e le Organizzazioni territoriali della FeNEAL UIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL, si comunica che con effetto dal 1° agosto 2009 i lavoratori con qualifica di apprendista operaio potranno beneficiare, in caso di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa per avverse condizioni atmosferiche, del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria in misura pari all'80% della retribuzione persa, comprensiva della maggiorazione per ferie e gratifica natalizia, nei limiti dei massimali di legge.

Tale prestazione, che l'accordo suddetto pone a carico della Cassa Edile, sarà anticipata dall'impresa al lavoratore e verrà rimborsata dalla Cassa Edile all'impresa stessa, sulla base della disciplina che segue.

Per fare fronte a tale prestazione, le imprese che applicano ai propri dipendenti i parametri retributivi del CCNL Edili Industria e che impiegano lavoratori con contratto di apprendistato sono tenute al versamento alla Cassa Edile di un contributo pari allo 0,30% da calcolarsi solo sul monte salari degli operai apprendisti. L'impresa che applica ai propri dipendenti i parametri retributivi del CCNL Edili Artigiani e che impiega operai con contratto di apprendistato è tenuta al versamento alla Cassa Edile di un contributo pari all'1% da calcolarsi solo sul monte salari degli operai apprendisti.

La procedura M.U.T., comunque, provvederà automaticamente al calcolo di tale contribuzione aggiuntiva.

Tale prestazione sarà erogata dalla Cassa Edile per un massimo di 150 ore/anno di interruzione dell'attività lavorativa dovuta ai suddetti eventi per ciascun apprendista operaio e sarà pari all'80% della retribuzione persa dall'apprendista per gli stessi eventi, nei limiti dei massimali di legge.

Le condizioni e le modalità operative per l'erogazione della prestazione in questione sono:

- la sospensione o riduzione dell'attività lavorativa dovrà essere riferita ad un periodo non inferiore ad una giornata di lavoro;
- l'iscrizione dell'apprendista, all'atto dell'evento, presso la Cassa Edile;

- aver debitamente esposto nella denuncia mensile dei lavoratori le ore c.i.g. dell'apprendista;
- la regolarità dell'impresa con il versamento degli accantonamenti e delle contribuzioni alla stessa Cassa Edile all'atto di liquidazione della domanda di prestazione;
- tale prestazione verrà anticipata all'apprendista dall'impresa che ne chiederà poi il rimborso, tramite apposita domanda alla stessa Cassa Edile, come da allegato. La domanda dovrà pervenire a pena di decadenza entro i trenta giorni successivi al rilascio, da parte dell'INPS, dell'autorizzazione all'intervento CIGO per eventi meteorologici per il cantiere in cui era occupato il personale apprendista.

Per aver diritto al rimborso l'impresa dovrà inoltre inviare alla Cassa Edile, unitamente alla suddetta domanda, la seguente documentazione:

- copia della busta paga del lavoratore apprendista attestante l'anticipo corrisposto;
- copia dell'autorizzazione INPS per analogo intervento a favore del personale operaio.

Nell'ipotesi in cui l'impresa risulti avere alle dipendenze solo operai apprendisti, la richiesta, da effettuarsi mediante l'apposita domanda di cui sopra, dovrà pervenire alla Cassa Edile entro il termine previsto per la presentazione della denuncia mensile dei lavoratori occupati relativa al periodo in cui si è verificato l'evento. In questo caso l'impresa dovrà comprovare l'avvenuto verificarsi dell'evento atmosferico nel cantiere interessato, tramite idonea documentazione (reperibile, per esempio, attraverso il servizio A.R.S.I.A. - Regione Toscana) che la Cassa Edile comunque si riserverà di verificare.

Nel riservarci di tornare sull'argomento, l'occasione è gradita per inviare i migliori saluti.

F.to IL DIRETTORE
(Dott. A. Galli)

All.to: C.s.d.